

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Ярославский филиал

(наименование структурного подразделения, реализующего
дополнительную профессиональную программу)

Обсуждено и одобрено
на Ученом совете филиала

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Ярославского филиала

Финансового университета

В.А. Кваша

Протокол № 25
от «20» мая 2025 г.

«20» мая 2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы повышения квалификации

«Эффективные технологии управления персоналом:
оценка и аттестация»

Требования к уровню образования слушателей	Лица, имеющие/получающие: Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом или Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом
Категория слушателей	Студенты образовательной организации высшего образования, сотрудники предприятий и организаций
Срок обучения	16 академических часов, 4 дня
Форма обучения	Очная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения
Режим занятий	4 часа в день

№ № п/п	Название модуля, темы	Всего часов трудоемкости	В том числе				Форма контроля
			Контактная работа*			Самостоятельная работа	
			Всего часов	из них			
				Лекции	Практические занятия		
	Тема 1. Кадровые стратегии. Оценка потребности организации в кадрах	2	2	1	1	-	Тест
	Тема 2. Методы и технологии подбора и оценки персонала	2	2	1	1	-	Тест
	Тема 3. Система вовлечения персонала в корпоративную культуру	2	2	1	0,5	0,5	Тест
	Тема 4. Адаптация и аттестация персонала	4	4	1	2,5	0,5	Тест
	Тема 5. Технологии развития персонала	2	2	1	0,5	0,5	Тест
	Тема 6. Критерии и методы оценки уровня удовлетворенности персонала	2	2	1	1	-	Тест
	Тема 7. Методы и формы мотивации персонала	1,5	1,5	1	0,5	-	Тест
5	ВСЕГО	15,5	15,5	7	7	1,5	
	Стажировка (при наличии)						
	Практика (при наличии)						
6	Итоговая аттестация					0,5	Тест
7	Общая трудоемкость программы	16	16	7	7	2	

Разработчик программы:

В реализации программы принимают участие эксперты и специалисты органов государственного управления, преподаватели Финансового университета, приглашенные ведущие специалисты в профильной сфере.

Директор

.....

 / Кваша В.А.

* С применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения